

รายงานการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอมก๋อย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๑๔๘ คน (ตามเอกสารหมายเลข ๓)

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้พิจารณา

- 1.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล มอบรางวัลการประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ โรงพยาบาลอมก๋อย
- รางวัล ชนะเลิศ นางสาวชนิษฐา ปุณณภา ตำแหน่ง นักโภชนาการ



- รางวัล Popular vote นางสาวกรรณิการ์ พนามี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ





ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“โรงพยาบาลอมก๋อยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Omkoi Hospital Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลอมก๋อย ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลอมก๋อยให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญ มั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจและความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุขได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้องรวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเพื่อให้โรงพยาบาลอมก๋อย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมโรงพยาบาลอมก๋อยที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “โรงพยาบาลอมก๋อย ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Omkoi Hospital Together Against Corruption)”

และขอถวายสัตยาจาวาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย

๑.๓.๒ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอภัย ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลอภัย ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลอภัยทุกคนว่าโรงพยาบาลอภัยเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อนขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงพยาบาลอภัย ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย "โรงพยาบาลอภัยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ" นำสู่ "โรงพยาบาลอภัย ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Omkoi Hospital Together Against Corruption)"

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอภัย

๑.๓.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน



ประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลอมก๋อย พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลอมก๋อย มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าว โรงพยาบาลอมก๋อย จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลอมก๋อย ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลอมก๋อย

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย

๑.๓ประกาศนโยบาย 3P safety และ เรื่องแจ้งจากทีมคร่อมสายงาน HA



SIMPLE

PATIENT SAFETY



- S SAFE SURGERY AND INVASIVE PROCEDURES**
กระบวนการผ่าตัดที่ปลอดภัย
- I INFECTION PREVENTION AND CONTROL**
การควบคุมและป้องกันการติดเชื้อที่ปลอดภัย
- M MEDICATION & BLOOD SAFETY**
การใช้ยาและให้เลือดที่ปลอดภัย
- P PATIENT CARE PROCESSES**
กระบวนการดูแลผู้ป่วยที่ปลอดภัย
- L LINE, TUBE & CATHETER, DEVICE AND LABORATORY**
การดูแลสายและสิ่งส่งตรวจที่ปลอดภัย
- E EMERGENCY RESPONSE**
การตอบสนองภาวะฉุกเฉินที่พร้อมและปลอดภัย

All of Patient Safety Goals integrated in The HA standard part System and process,

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนนโยบายด้านความปลอดภัยของผู้ป่วย และบุคลากรสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2567-2570)

VISION		GOALS		
"ประเทศไทยมีระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและความปลอดภัยสำหรับทุกคน"		HEALTHCARE SYSTEMS WITH QUALITY AND SAFETY FOR ALL 2024-2027		
PATIENT PERSONNEL AND PEOPLE SAFETY (3P SAFETY)		"ความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุข และประชาชน"		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างระบบนิเวศการทำงานที่ปลอดภัยและมีความปลอดภัย บุคลากรสาธารณสุข การดูแลความปลอดภัย ความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุข	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมของ ผู้ป่วย ครอบครัว ชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนเรื่องความปลอดภัย ในระบบบริการสุขภาพ (ENGAGE OF ALL FOR 3P SAFETY IN HEALTHCARE SYSTEM)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกระบบ สนับสนุนที่สำคัญในการ ขับเคลื่อน 3P SAFETY	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างและพัฒนาระบบข้อมูล องค์ความรู้และงานวิจัย เพื่อขับเคลื่อนการดูแล ความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุข	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ขับเคลื่อนนโยบาย การปฏิบัติงาน ตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567-2570
HEALTH CARE SYSTEM	PATIENT, FAMILY, COMMUNITY ENGAGEMENT	SYSTEM AND PROCESS DESIGN	INFORMATION, RESEARCH AND RISK MANAGEMENT	POLICY AND GOVERNANCE

and the 3P safety as the new direction to enhance the quality

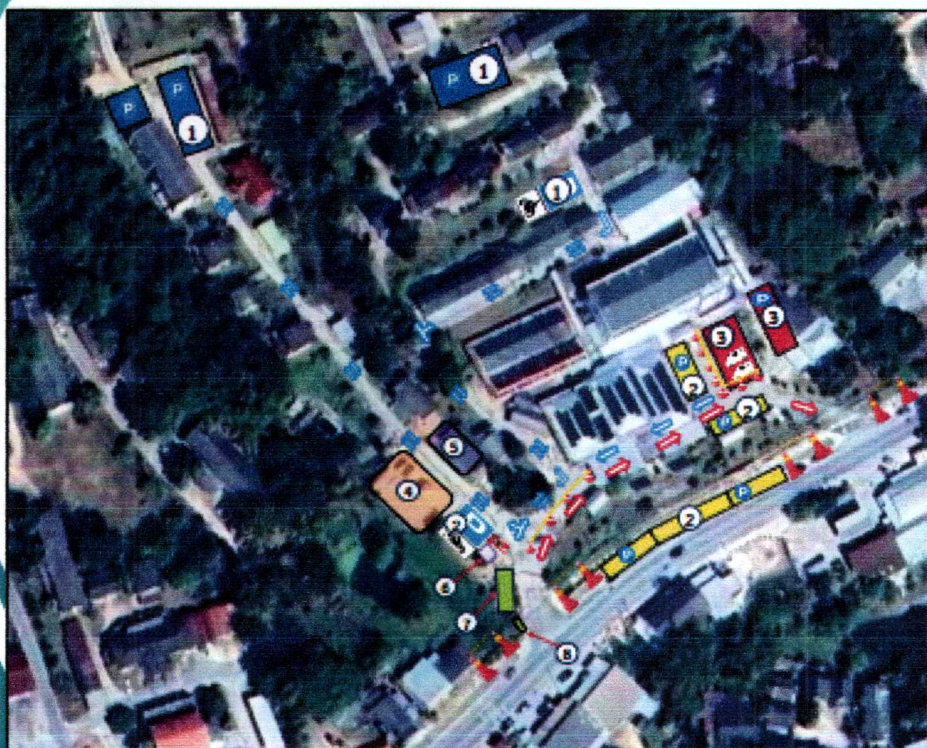
4. ประกาศนโยบาย 3P safety และ เรื่องแจ้งจากทีมคร่อมสายงาน HA

๑.๔ รณรงค์เรื่อง การคัดแยกขยะก่อนทิ้ง



๑.๕ การปรับปรุงการจราจรและภูมิทัศน์

แผนผังแสดงภาพรวม



1. จุดจอดรถเจ้าหน้าที่
2. จุดจอดรถผู้รับบริการ
3. จุดจอดรถยนต์ราชการ
4. อาคารนิทรรศน์รักษ์ (เรือนพักญาติเดิม)
5. อาคารเรือนพักญาติ (อาคารฝ่ายเวชฯเดิม)
6. ป้อมยาม
7. ป้ายหลักโรงพยาบาล
8. ป้ายไฟโรงพยาบาล

๑.๖ โรคเข้มนุ่ม รพ.อมก๋อย ประจำปีงบประมาณ 2568

๑.๗.๑ การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย ๕ กลุ่มโรค ได้แก่ Pneumonia, Sepsis, Major Depressive Disorder, COPD, STEMI และ Opioid dependence ซึ่งเป็นโรคเข้มนุ่ม ของรพ.อมก๋อย ให้มีประสิทธิภาพและความปลอดภัยสูงสุด ในทุกระบวนการดูแลผู้ป่วย

๑.๗.๒ พัฒนาระบบการให้บริการอย่างปลอดภัย ตามมาตรฐาน Patient Safety Goals โดยกำหนด Common Clinical Risk ของโรงพยาบาล ได้แก่

- การผ่าตัดผิดคน ผิดข้าง ผิดตำแหน่ง ผิดหัตถการ
- การติดเชื้อที่สำคัญตามบริบทขององค์กรในกลุ่ม SSI, VAP, CAUTI, CABS
- บุคลากรติดเชื้อจากการปฏิบัติหน้าที่
- การเกิด Medication error และ adverse Drug Event
- การให้เลือดผิดคน ผิดหมู่ ผิดชนิด
- การระบุตัวผู้ป่วยผิดพลาด
- ข้อผิดพลาดในการวินิจฉัยโรค
- การรายงานผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ/ พยาธิวิทยาผิดพลาด
- การคัดกรองที่ห้องฉุกเฉินคลาดเคลื่อน

กลุ่มผู้ป่วยสำคัญของ CLT/PCT

โรค	High Risk	High Cost / Long LOS	High Volume	New Evidence / Technology	Complex Care	รวม
Pneumonia	4	3	3	4	4	576
Sepsis	4	3	4	3	3	432
MDD	4	3	4	2	2	192
COPD	3	3	3	3	2	162
STEMI	5	3	1	3	3	135
Opioid	2	3	5	2	2	120
PPH	4	3	2	2	2	96
Stroke	4	3	2	2	2	96
Birth Asphyxia	4	4	1	3	2	96
Preterm labour	4	3	2	2	2	96
HT	2	2	5	2	2	80
DM	2	2	5	2	2	80
Malaria	3	3	2	2	2	72
DHF	3	2	2	2	2	68
Pulp necrosis / Periapical tissues	2	2	3	2	2	68

๑.๗ ขี้แจงเรื่องการสรุปวันลาและระยะเวลาการจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่

ค่าตอบแทนที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ



รายการ	กำหนดส่งเอกสารให้การเงิน	กำหนดจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษฯ (พ.ค.ศ)	จัดทำครั้งเดียว/หากมีการปรับเปลี่ยนกลุ่มงาน หรือมีปรับคุณวุฒิส่งให้งานการเงิน โดยด่วนเพื่อขออนุมัติต่อ สสจ.	ไม่เกินวันที่ 15 ของเดือนถัดไป ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับ การรับโอนเงินงบประมาณจาก สสจ.
ค่ารักษาพยาบาล,ค่าการศึกษาบุตร	ไม่เกินสิ้นเดือน	ไม่เกินวันที่ 15 ของเดือน ถัดไป ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับ การรับโอนเงินงบประมาณจาก สสจ.
ค่าชั้นสุครทลิกศพ	ทุกสิ้นเดือน	ไม่เกินวันที่ 15 ของเดือน ถัดไปทั้งนี้ ขึ้นอยู่ กับ การรับโอนเงินงบประมาณ สสจ.

ค่าตอบแทนที่เบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ

รายการ	กำหนดส่งเอกสารให้การเงิน	กำหนดจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานฯ (ฉ.๑๑)	ปีละครั้ง/ภายในเดือน สิงหาคม	ไม่เกินวันที่ 5 ของเดือนถัดไป
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษฯ (พ.ค.ศ)	จัดทำครั้งเดียว/นอกเหนือจากมีปรับเปลี่ยนกลุ่มงาน หรือ ปรับคุณวุฒิ จะต้องทำส่งให้งานการเงิน โดยด่วนเพื่อส่งขอ อนุมัติต่อ สสจ.	ไม่เกินวันที่ 15 ของเดือนถัดไป
เงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่ ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	ปีละครั้ง/ภายในเดือน สิงหาคม	ไม่เกินวันที่ 15 ของเดือนถัดไป (หลังจากได้รับสัญญาเงิน เพิ่มพิเศษจาก สสจ.แล้ว)
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการนอก เวลาราชการ (ฉ.๕) OT	ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป	ไม่เกินวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (หากส่งให้การเงินเกินกว่าเวลาที่กำหนดงานการเงินจะทำ เบิกให้ในเดือนถัดไป)
เงินเดือนของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข, ลูกจ้าง ชั่วคราว		วันสิ้นเดือน
ค่าจ้างเหมาบุคลากร	เจ้าหน้าที่ที่พัสดุจัดส่งเอกสารให้การเงิน	ไม่เกิน 3 วันทำการของเดือนถัดไป
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	ภายในสิ้นเดือน	ไม่เกินวันที่ 15 ของเดือน ถัดไป (หากส่งให้การเงินเกินกว่า เวลาที่กำหนด มีการแก้ไข การเงินจะขอทำเบิกให้ในเดือน ถัดไป)
ค่าจ้างเหมาบุคลากรนอกเวลาราชการหรือตามคำสั่งจ้าง นอกเหนือจากค่าจ้างประจำในสัญญาจ้าง	เจ้าหน้าที่ที่พัสดุจัดส่งเอกสารให้การเงิน	ไม่เกินวันที่ 10 ของเดือนถัดไป

ระเบียบสิทธิการลา

ประเภทการลา	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ลาพักผ่อน	10 วันทำการ ปฏิบัติงานไม่ครบ 10ปี สะสมวันลาได้ 20วันทำการ ปฏิบัติงานครบ 10 ปีขึ้นไป สะสมวันลาได้ 30 วันทำการ	10 วันทำการ สะสมวันลาได้ไม่เกิน 5 วันทำการ (รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 15 วันทำการ)	10 วันทำการ ในปีแรกของการจ้างลาได้ 8 วันทำ การ ไม่มีสิทธิ สะสมวันลา	10 วันทำการ สะสมวันลาได้ไม่เกิน 5 วันทำ การ (รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 15 วัน ทำการ)
ลาป่วย	60 วันทำการ	30 วันทำการ	15 วันทำการ	45 วันทำการ
ลากิจส่วนตัว	45 วันทำการ	10 วันทำการ	ลาโดยไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลา	15 วันทำการ
ลาคลอดบุตร	90 วันทำการ	90 วันทำการ	90 วันทำการ	90 วันทำการ
ลาช่วยเหลือ ภริยาที่คลอด บุตร	ไม่เกิน 15 วันทำการ	ไม่มีสิทธิลา	ไม่มีสิทธิลา	ไม่เกิน 15 วันทำการ
ลาอุปสมบท หรือลาไป ประกอบพิธี ฮัจญ์	ไม่เกิน 120 วันทำการ (ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 12 เดือน)	ไม่เกิน 120 วัน (ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 4 ปี)	ลาได้โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างจ้าง ระหว่างลา	ไม่เกิน 120 วัน (ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 4 ปี)
ลาไปศึกษา ฝึกอบรม	ตามหลักสูตรโดยได้รับเงินเดือน ระหว่างลา	ไม่มีสิทธิลาศึกษา ลาฝึกอบรมได้ ตามความ ต้องการของส่วนราชการ	ไม่มีสิทธิลาศึกษา ลาฝึกอบรมได้ตามความต้องการ ของส่วนราชการ	ลาศึกษาได้ไม่เกิน 2 ปี

มติที่ประชุม รับทราบ/เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

๔.๑ การจัดงาน ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่

งบประมาณ	40,000 บาท		ค่าใช้จ่าย		รวม	
concept	: เข้า กีฬามหาสนุก เอ็น : แลกของขวัญ งานเลี้ยง		สนับสนุนแต่ละกลุ่ม	2,000	10,000	
สถานที่	เข้า : หน้าแฟลต เอ็น : สนามบาส		ตกแต่งสถานที่		1,000	
การแบ่งกลุ่มจัดซื้อ	แพทย์ + ปฐมภูมิ	ฟ้า	ข้าวแกง +		10,000	
	แพทย์แผนไทย + เกษีย + กายภาพ + แลป + x-ray	ชมพู	ขนมหวาน + ลูกชิ้นทอด		1,000	
	บริหาร + แผน/ประกัน	แดง	ผลไม้ +		-	อ้ายวุฒิ
	ยาเสพติด + หันต	เขียว	หมู		-	โรงครัว
	ฝ่ายการพยาบาล	ส้ม	ของรางวัล			อ้ายวุฒิ
ของขวัญดูแล	ไม่ต่ำกว่า 500 บาท		- รางวัลที่ 1 เครื่องดื่ม 1 สิ่ง		600	
	กกบ	12	- รางวัลที่ 2 ขนมป๊อปใหญ่		400	
	แพทย์	6	- รางวัลที่ 3-5 ขนมป๊อปเล็ก		600	
	ทันตแพทย์	5	ของขวัญดูแล รพ. (23 ชิ้น) ไมโครเวฟ 2 ชิ้น		16,000	
	เกษีย	4	อุปกรณ์กีฬาสนุก		400	
	รวม	27	ถ้วย + จาน + ช้อนส้อม + ถ้วยน้ำดื่ม (สำหรับ 188 คน)			* รพ.
พิธีการ	แบงค์ + ดอย + เค				ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	งบประมาณคงเหลือ
สถานที่ทั้ง 2 แห่ง + แสงสว่าง	บริหาร + ตัวแทนฝ่าย 1-2 คน				40,000	-
กีฬามหาสนุก	พงษ์เทพ + เค					
เครื่องเสียง	ดีก + โอ					

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.